**18.01.2024 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрено представление прокурора Еткульского района об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции

Решение:

* 1. Установить, что сведения, представленные двенадцатью руководителями муниципальных учреждений, являются неполными.
	2. Установить, что сведения, представленные тремя руководителями муниципальных учреждений, являются недостоверными.
	3. Рекомендовать начальнику Управления образования применить в отношении пяти руководителей дисциплинарное наказание в виде замечания.
	4. Рекомендовать начальнику Управления образования применить в отношении одного руководителя дисциплинарное наказание в виде выговора.
	5. Рекомендовать начальнику Управления в связи с несущественным проступком мер ответственности к девяти руководителям не применять.

**23.04.2024 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего Управления культуры и молодежной политики, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
3. Рассмотрение уведомления директора муниципального учреждения, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение: 1.

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2. Рекомендовать муниципальному служащему обеспечить выполнение предложенных им мер по предотвращению конфликта интересов в полном объеме.

2. Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

3. Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение руководителем учреждения должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Дать согласие руководителю муниципального учреждения выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время по договору оказания услуг.